



**Финансовое обеспечение в 2020 году
предупредительных мер по сокращению
производственного травматизма и
профессиональных заболеваний
работников и санаторно-курортного
лечения работников, занятых на работах
с вредными и (или) опасными
производственными факторами**



НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ



Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 10 декабря 2012 г. N 580н (ред. от 03.12.2018)

"Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами"



НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ



**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от
07 мая 2019 г. N 237**

"Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по принятию решения о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами"



Документы предоставляемые в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации в срок до 1 августа текущего календарного года

- заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер;
- план финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году, форма которого предусмотрена приложением к Правилам, разработанный с учетом перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников), с указанием суммы финансирования;
- копия перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) копия (выписка из) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников).

Приложение к Правилам финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденным приказом Минтруда и социальной защиты России от 10 декабря 2012 г. N 580н

**План
финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников**

(наименование страхователя)

| № п/п | Наименование предупредительных мер | Обоснование для проведения предупредительных мер (коллективный договор, соглашение по охране труда, план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и т.п.) | Срок исполнения | Единицы измерения | Количество | Планируемые расходы, руб. | | | | | |
|-------|------------------------------------|--|-----------------|-------------------|------------|---------------------------|--------------------------|----|-----|----|--|
| | | | | | | всего | в том числе по кварталам | | | | |
| | | | | | | | I | II | III | IV | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | |
| | | | | | | | | | | | |

Руководитель

Главный бухгалтер

(подпись) (Ф.И.О.)

(подпись) (Ф.И.О.)

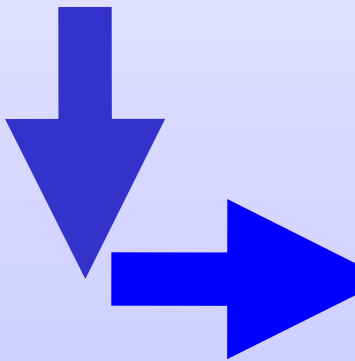
"__" _____ 20__ год

М.П.

СОГЛАСОВАНО

Управляющий (Директор филиала)

**ПЛАН
финансового
обеспечения
предупредитель-
ных мер по
сокращению
производственного
травматизма и
профессиональных
заболеваний**





Дополнительные документы, предоставляемые в соответствии с выбранными мероприятиями, включенными в план финансового обеспечения:

а) проведение специальной оценки условий труда;

- копия локального нормативного акта о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- копия гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, с указанием количества рабочих мест, в отношении которых проводится специальная оценка условий труда, и стоимости проведения специальной оценки условий труда на указанном количестве рабочих мест

б) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- копия отчета о проведении специальной оценки условий труда, подтверждающего превышение предельно допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на соответствующих рабочих местах (если срок действия результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991) порядком, не истек, то представляются копии отчета о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда);
- копия отчета о проведении специальной оценки условий труда на соответствующих рабочих местах после реализации соответствующих мероприятий и свидетельствующего о снижении класса (подкласса) условий труда на соответствующих рабочих местах;
- копии документов, подтверждающих приобретение организацией соответствующего оборудования и проведение работ по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

в) обучение по охране труда следующих категорий работников:

руководителей организаций малого предпринимательства;

работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;

руководителей (в том числе руководителей структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений;

*руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;
членов комитетов (комиссий) по охране труда;*

уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;- копию приказа о направлении работников на обучение по охране труда с отрывом от производства;

- список работников, направляемых на обучение по охране труда;
- копия договора на проведение обучения работодателей и работников вопросам охраны труда с организацией, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда (далее - обучающая организация) и аккредитованной в установленном порядке (1);
- копия уведомления Минтруда России (Минздравсоцразвития России) о включении обучающей организации в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;
- копия программы обучения, утвержденной в установленном порядке. уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

Одновременно со списком работников, направляемых на обучение по охране труда, страхователь представляет в территориальный орган Фонда документы, подтверждающие принадлежность указанных в них работников к той или иной категории работников, имеющих право проходить обучение за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а именно:

в случае включения в список руководителей организаций малого предпринимательства и работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда:

- копии приказов о назначении на должность руководителей организаций малого предпринимательства;**
- справку о средней численности работников организации малого предпринимательства за прошедший календарный год;**
- копии приказов о возложении на работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек) обязанностей специалистов по охране труда;**

в случае включения в список руководителей государственных (муниципальных) учреждений

- копии трудовых книжек или копии приказов о назначении на должность (приеме на работу) руководителей государственных (муниципальных) учреждений;**

в случае включения в список руководителей и специалистов служб охраны труда организаций

- копии приказов о назначении на должность (приеме на работу) руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;**

в случае включения в список членов комитетов (комиссий) по охране труда - копии приказов работодателей об утверждении состава комитета (комиссии) по охране труда;

в случае включения в список уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов

- выписки из протоколов решений профсоюзных органов или иных уполномоченных работниками представительных органов о назначении**

г) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ (далее - типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

- перечень приобретаемых СИЗ с указанием профессий (должностей) работников, норм выдачи СИЗ со ссылкой на соответствующий пункт типовых норм, а также количества и стоимости приобретаемых СИЗ;
- перечень СИЗ, приобретаемых с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда (если срок действия результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991) порядком, не истек, то с учетом аттестации рабочих мест по условиям труда), с указанием профессий (должностей) работников, норм выдачи СИЗ, а также количества и стоимости приобретаемых СИЗ;
- копии сертификатов (деклараций) соответствия для СИЗ, подлежащих обязательной сертификации (декларированию);

д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

- заключительный акт врачебной комиссии по итогам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников (далее - заключительный акт);
- списки работников, направляемых на санаторно-курортное лечение, с указанием рекомендаций, содержащихся в заключительном акте;
- копия лицензии организации, осуществляющей санаторно-курортное лечение работников на территории Российской Федерации;
- копия договоров (счетов) на приобретение путевок;
- калькуляция стоимости путевки;

е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

- копия списка работников, подлежащих прохождению обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) в текущем календарном году, утвержденного работодателем в установленном порядке(2);
- копия договора с медицинской организацией на проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников;
- копия лицензии медицинской организации на осуществление работ и оказание услуг, связанных с проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников;

ж) обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее - ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. N 46н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 апреля 2009 г. N 13796) (далее — Перечень);

- перечень работников, которым выдается ЛПП, с указанием их профессий (должностей) и норм выдачи со ссылкой на соответствующий пункт Перечня;
- номер рациона ЛПП;
- график занятости работников, имеющих право на получение ЛПП;
- копии документов о фактически отработанном работниками времени в особо вредных условиях труда;
- копии постатейных смет расходов, запланированных страхователем на обеспечение работников ЛПП, на планируемый период;
- копии договоров страхователя с организациями общественного питания, если выдача ЛПП производилась не в структурных подразделениях страхователя;
- копии документов, подтверждающих затраты страхователя на обеспечение работников ЛПП;

з) приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);

- копия локального нормативного акта о проведении предсменных и (или) предрейсовых медицинских осмотров работников;
- копия лицензии страхователя на осуществление предсменных и (или) предрейсовых медицинских осмотров работников или копию договора страхователя с организацией, оказывающей услуги по проведению предсменных и (или) предрейсовых медицинских осмотров работников, с приложением лицензии данной организации на право осуществления указанного вида деятельности;
- копии счетов на оплату приобретаемых алкотестеров или алкометров;

и) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

- копии лицензий на осуществление страхователем пассажирских и (или) грузовых перевозок (при наличии) и (или) копию документа, подтверждающего соответствующий вид экономической деятельности страхователя;
- перечень транспортных средств (далее - ТС), подлежащих оснащению тахографами, с указанием их государственного регистрационного номера, даты выпуска, сведений о прохождении ТС последнего технического осмотра;
- копии паспортов ТС;
- копию свидетельства о регистрации ТС в органах Государственной инспекции безопасности дорожного движения;
- копии счетов на оплату приобретаемых тахографов;

к) приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи.

- перечень приобретаемых медицинских изделий(3) с указанием количества и стоимости приобретаемых медицинских изделий, а также с указанием санитарных постов, подлежащих комплектацией аптечками.

л) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;

м) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.

- копии документов, обосновывающих приобретение организацией соответствующих приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования;

- копии (выписки из) технических проектов и (или) проектной документации, которыми предусмотрено приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;

- сведения о лицензии на осуществление образовательной деятельности, в случае приобретения отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудиофиксацию обучения работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.

н) санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

-копию справки для получения путевки на СКЛ (форма №070/у) при отсутствии заключительного акта;

-реестр работников, направляемых на СКЛ, с указанием рекомендаций, содержащихся в справке по форме №070/у, при отсутствии заключительного акта;

-копию документа, удостоверяющего личность работника, направляемого на СКЛ;

-письменное согласие работника на обработку персональных данных;

-копию лицензии организации, осуществляющей СКЛ работников на территории РФ;

-копию договора с организацией, осуществляющей СКЛ работников, и (или) счетов на приобретение путевок;

-калькуляция стоимости путевки.

Объём средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.



Недостатки и проблемы,
возникавшие в ходе рассмотрения документов
по финансовому обеспечению
предупредительных мер по сокращению
производственного травматизма и
профессиональных заболеваний



ОСНОВНЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ по документам:

- ☹ Несоблюдение сроков предоставления документов, документы предоставляются после 1-го августа;
- ☹ Наличие недоимки, пени и штрафов, не погашенных на день подачи страхователем заявления в филиал.
- ☹ На титульном листе Расчета (в подсистеме, на бумажном носителе) отсутствовали данные о работниках, работающих в контакте с вредными и(или) опасными произв. факторами;
- ☹ Копии документов заверены ненадлежащим образом.



ОСНОВНЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ по документам:

В планах финансового обеспечения:

☹️ **наименование предупредительных мер не соответствовало наименованию, указанному в Правилах;**

☹️ **В обосновании (гр. 3) указывался документ, в котором не указано данное направление;**

☹️ **Отсутствовала печать страхователя, дата подписания плана;**

☹️ **Подписи руководителя и главного бухгалтера, а также согласование с филиалом – на отдельном листе**



ОСНОВНЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ по документам:


☹ Специальная оценка условий труда


- в приказах страхователей о создании комиссии для проведения специальной оценки условий труда в организации, присутствовали представители организации, осуществляющие функции по проведению специальной оценки труда;
- в договорах с организациями, осуществляющими функции по проведению специальной оценки труда, не были указаны количество рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, стоимость ее проведения. Данные договоры не были подписаны одной из сторон;
- количество рабочих мест в перечне РМ, подлежащих специальной оценке условий труда, не соответствовало количеству РМ, указанному в договоре;
- в перечне рабочих мест (приложение к договору) не было указано общее количество рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда.




ОСНОВНЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ по документам:

ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

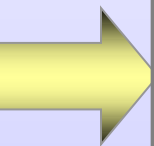
 в списках работников, направляемых на обучение, некорректно, не в соответствии с Правилами были указаны категории работников;

 в списках в графе 5 (основание направления) номер и дата приказа не совпадали с приказом, находящимся в документах;

 отсутствовали программы обучения, утвержденные в установленном порядке;



ОСНОВНЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ по документам:



☹ На обучение направлялись работники, не подходившие ни к одной из категорий работников, имеющих право проходить обучение по охране труда за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

☹ Отсутствовали приказы страхователей о направлении работников на обучение, о создании комиссии или комитета по охране труда



ОСНОВНЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ по документам:

☹️ СИЗ:

☹️ При приобретении СИЗ с учетом результатов АРМ по условиям труда в протоколах оценки обеспеченности работников СИЗ отсутствовали предложения по улучшению обеспеченности СИЗ;

☹️ Неверное указание наименований СИЗ (не в соответствии с Типовыми нормами), норм эксплуатации, норм выдачи, количество по расчету и т.п.;

☹️ Ненадлежащее представление сертификатов СИЗ (не читаемые, с истекшим сроком действия), без приложений;

☹️ В обосновании не указывалось наименование документов, а также пункт ТОН;

☹️ Количество СИЗ превышало количество работающих, кому положены указанные СИЗы;



ОСНОВНЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ по документам:

☹️ СКЛ

- заключительные акты по итогам проведения обязательных ПМО представлялись не в полном объеме, отсутствовали пункты актов с рекомендациями на СКЛ, председателем комиссии был не врач – профпатолог;
- в списках работников наименования вредных и(или) опасных производственных факторов не соответствовали требованиям приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ..»,
- Лицензии организаций, осуществляющих СКЛ, представлялись не полностью;
- отсутствовали договоры (счета) на приобретение путевок;
- отсутствовали калькуляция стоимости путевок, вместо них иногда представлялись прайс-листы с указанием стоимости одного койко-дня



ОСНОВНЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ по документам:

☹️ Обязательные ПМО

- ☹️ в поименных списках работников, некорректно (не в соответствии с приказом Минздравсоцразвития от 12.04.2011г. № 302н) были указаны вредные и (или) опасные производственные факторы;
- ☹️ представлялись калькуляции стоимости 1 медосмотра, что не предусмотрено правилами;
- ☹️ в списках не был указан стаж работы или направлялись работники, которые не отработали 1 года;
- ☹️ лицензии на проведение ПМО представлялись не в полном объеме;
- ☹️ договоры на проведение ПМО предоставлялись без пролонгации срока действия договора (без доп. соглашения);

с 01.01.2020г Иркутская область присоединилась к проекту ФСС РФ «Прямые выплаты»

Согласно «Положения об особенностях возмещения расходов страхователя в 2012-2020 гг на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в субъектах Российской Федерации», участвующих в реализации пилотного проекта (утв. Постановлением Правительства РФ от 21.04.2011г. № 294)

п.3-5 Оплата предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением за счет средств бюджета Фонда произведенных страхователем расходов в пределах суммы, согласованной с органом Фонда на эти цели.

Страхователь обращается в территориальный орган Фонда с заявлением о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер с предоставлением документов, подтверждающих произведенные расходы, не позднее 15 декабря соответствующего года.

Территориальный орган Фонда в течении 5 рабочих дней со дня приема от страхователя заявления о возмещении произведенных расходов на оплату ПМ и документов, подтверждающих произведенные расходы, принимает решение о возмещении за счет средств бюджета Фонда расходов и производит перечисление средств на расчетный счет страхователя, указанный в этом заявлении.

Расходы, фактически произведенные страхователем, но не подтвержденные документами о целевом использовании средств, не подлежат возмещению!